

Wir suchen Sie...

...als Studentischen Mitarbeiter (m/w)

- ➔ **Abwechslungsreiche Tätigkeiten**
- ➔ **Freundliche und kollegiale Zusammenarbeit**
- ➔ **Flexible Arbeitszeiten**

Das Unternehmen

Die Jenner Personalberatung unterstützt Unternehmen und Organisationen bei der Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften sowie bei der Entwicklung und Umsetzung von Outplacement Strategien. Professionals beraten wir bei ihrer strategischen Karriereplanung und bei der Auswahl von geeigneten Positionen. Bei allen Beratungen achten wir auf nachhaltige Wirkung und Kontinuität. Professionalität. Diskretion und Vertrauen zeichnen unsere erfolgreiche Beratungsarbeit aus.

Die Position

Der/die Stelleninhaber/in unterstützt unsere Berater bei der Abwicklung von Recruitingaufträgen in folgenden Tätigkeitsfeldern:

- Erstellen von Zielfirmenlisten
- Internetrecherchen und Recherchen in Wirtschaftsdatenbanken
- telefonische Identifikation von Kandidaten
- Ansprache von Kandidaten mit anschließendem Telefoninterview
- Pflege der hauseigenen Datenbank
- Einholen von Auskünften und Referenzen
- Abwickeln der Bewerberkorrespondenz

Ihre Qualifikation

Sie besitzen Organisationstalent, sind kommunikationsstark, können gut mit Menschen umgehen, haben ein sicheres und überzeugendes Auftreten. Es fällt Ihnen leicht, sich mit neuen Gesprächspartnern, Aufgabenstellungen und Situationen auch am Telefon auseinanderzusetzen. Kreatives, teamorientiertes Arbeiten macht Ihnen Spaß, sie können aber auch selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten und sich Ihre Zeit effizient einteilen. Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse im Umgang mit moderner Standardsoftware und arbeiten gerne im Internet.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie uns bitte an folgende Anschrift (vorzugsweise per Mail):

Jenner Personalberatung . Oberlöh 28 . 53545 Linz am Rhein
Fon 0 26 44 . 60 15 14 . info@jenner-personalberatung.de . www.jenner-personalberatung.de

Absolute Diskretion und die Einhaltung von Sperrvermerken sind für uns eine Selbstverständlichkeit.