

Wintersemester 2008/09 – Bachelor of Arts (B.A.)**Modul B11 Personalentwicklung**

Termin/Uhrzeit: montags 10:00 – 11:30 bis 10.11.08
 donnerstags 10:45 – 13:15 h bis 13.11.08

Raum: montags D 127
 donnerstags A 013

Umfang: 2 SWS

Semester: 5. und 6. Semester

Dozent: Dipl.-Kfm. Peter Engelmann

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel: Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung sollen die Studierenden in der Lage sein, den Beitrag der Personalentwicklung zur Zielerreichung der strategischen Geschäftsziele zu erkennen. Sie sollen verstehen, dass Personal- und Organisationsentwicklung verknüpft sind und praxisnah die Tätigkeit eines Personalentwicklers einzuschätzen und zu kennen.

Im Einzelnen sollen sie die Grundlagen der Personalentwicklung mit den Werkzeugen und die häufigsten Fälle in diesem Bereich erklären können. Zudem sollen sie die Schnittstellen zur Personal- und Organisationsentwicklung verstehen.

Inhalte: Die Angaben zu den Inhalten können dem Studienplan entnommen werden.

Voraussetzung: Keine inhaltlichen Voraussetzungen.

Methode: Fragen-entwickelnder Unterricht. Die angegebenen Kapitel sind für den Unterricht anhand des Textbuches jeweils vorzubereiten.

Bewertung: Referate und/oder Klausur am Ende der Veranstaltung

Textbuch: Michael Krämer: Grundlagen und Praxis der Personalentwicklung
UTB Vandenhoeck & Ruprecht
ISBN 978-3-8252-2906
€ 19,90

Das angegebene Textbuch bildet die Grundlage der Veranstaltung und die Referate sowie der abschließenden Verständniskontrolle.



Studienplan Wintersemester 2008/09

Thema	Inhalt
A Grundlagen	
A1 Personalentwicklung und Unternehmensstrategie	<i>Was ist Personalentwicklung? Unternehmenskultur und Human Resource Management.</i>
A2 Anforderungen und Chancen in der Personalentwicklung	<i>Ethik und Anforderungen in der Personalentwicklung. Der Personalentwickler als Laufbahnbegleiter im Unternehmen.</i>
A3 Werkzeuge	<i>Projektphase in der Personalentwicklung Methoden</i>
A4 Evaluation, Nachhaltigkeit, Controlling	<i>Erfolgsmessung und Transparenz der Personalentwicklung.</i>
B Personalentwicklung in der Praxis	
B1 Führung	<i>Führung als zielbezogene interpersonelle Verhaltensbeeinflussung.</i>
B2 Konfliktbewältigung	<i>Einfluss auf die Spannungsfelder aufgrund unterschiedlicher Interessen und Handlungstendenzen.</i>
B3 Leistungsbeurteilung	<i>Prozess der planmäßigen Gewinnung, Verarbeitung und Übermittlung von personen- und anforderungsbezogenen Informationen.</i>
B4 Personalauswahl	<i>Systematische und anforderungsbezogene Suche nach der für eine bestimmte Tätigkeit geeigneten Person, die zu den Mitarbeitern des Unternehmens passt.</i>
B5 Potenzialanalyse	<i>Offenlegung der Gesamtheit der Leistungsmöglichkeiten, die einer Person zur Verfügung stehen.</i>
B6 Teamentwicklung	<i>Zusammengehörigkeitsgefühl im Team unter Nutzung aller Fähigkeiten der Teammitglieder für gemeinsame Ziele.</i>
B7 Unternehmenskultur	<i>Explizite und implizite Werte, Normen und Einstellungen, die das Verhalten der Unternehmensmitglieder prägen.</i>
B8 Weiterbildungsbedarfsanalyse	<i>Systematische anforderungsbezogene Ermittlung der Stärken und Schwächen der Unternehmensmitglieder.</i>
B9 Referate	<i>Chance Management, Gesundheitsförderung, Interkulturelles Management, Wissensmanagement.</i>
Klausur	