

**Master
Wahllehreangebot im Sommersemester 2013**

Modul B 02 (1. Semester): Organisationsentwicklung/ Personalwirtschaft	Human Resource Management I Personal und Bildungsmanagement (max. 20 TN)	Wahl: 2 aus 3 25.03. 17 Uhr*
	Human Resource Management II Human Resource Accounting und Asset Management (max. 20 TN) (nicht im SS 13)	
Modul B 03 b (1. Semester): Wirtschafts- und Arbeitsrecht II	Gesellschaftsrecht (max. 25 TN)	25.03. 18 Uhr*
B 06 b (2. Semester) : Controlling, Investition und Finanzierung, Rechnungswesen II	Jahresabschlussanalyse (Anmeldung siehe Syllabus)	Wahl: 2 aus 3 26.03. 17 Uhr*
	Risikomanagement und interne Überwachung (ohne Teilnehmerbeschränkung)	
	Change Management (max. 45 TN)	
B 07 a (2. Semester): Überfachliche Qualifikationen I	Lernendes Unternehmen (max. 20 TN)	Wahl: 2 aus 5 26.03. 16 Uhr*
	Systemische Beratung (max. 12 TN, 2 Gruppen)	
	Führungstraining (max. 20 TN)	
	Interkulturelle Kompetenz (max. 20)	
	Philosophy of Science (max. TN, folgt)	
	Ethics of Leadership (max. TN, folgt)	
Modul B 07 b (2. Semester): Überfachliche Qualifikationen II	Strategic Business Communication (max. 20 TN)	Wahl: 1 aus 2 26.03. 9 Uhr*
	Advanced International Studies (max. 20 TN)	
L A 01 (2. Semester): E-Business Management	Strategische Aspekte des E-Business (max. 25 TN)	Wahl: 4 aus 5 26.03. 18 Uhr*
	Fortgeschrittene technische Verfahren für moderne E-Business Anwendungen (max. 25 TN)	
	Applikationen im E-Business (max. 25 TN)	
	Strategisches Informations- und Kommunikationsmanagement (max. 25 TN)	
S A 03 (4. Semester): Vertiefung in kunden- und marktbezogenen Handlungsfeldern des Sportes	Internet der Dinge (max. 25 TN)	Wahl: 4 aus 5 Anmeldung nicht erforderlich
	Sportmarketing, -sponsoring und Rechteverwertung	
	Sport und Gesundheit	
	Sporttourismus	
	Sport und Medien	
	Internationaler Vergleich von Sportsystemen	

***Datum und Uhrzeit des Anmeldestarts über myStudy**

Remagen, 19.12.2012

gez. Heike Kahn