



GSL 732 **Mitarbeiterführung**

Sommersemester 2010

Daten

Termine	montags, 16.00-19.15 Uhr
Raum:	siehe Vorlesungsplan
Semesterwochenstunden:	3
Studiensemester:	7.
Dozentin/Dozent:	Prof. Dr. Jung

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel	Die Studierenden sollen Mitarbeiterführung als Konzept sozialer Einflussnahme verstehen. Sie sollen prägende Merkmale eines Führungsstils erkennen und für sich nutzen lernen. Die (begrenzte) Bedeutung von Führungsmodellen soll erkannt, die Entwicklung eines eigenen situationsangemessenen Führungsverhaltens motiviert werden. Die Studierenden erhalten einen Einblick in die wichtigsten Führungsaufgaben, Führungsmittel und aktuellen Herausforderungen an die Führungsarbeit infolge veränderter Arbeitsstrukturen.
Inhalte	Begriffe Führung und Mitarbeiterführung; Aufgaben/Funktionen der Mitarbeiterführung; Führungsstile; Konzept ‚Kooperative Führung‘; Effizienz von Führungsstilen; Führungsmodelle; Instrumente der Mitarbeiterführung; Führung angesichts aktueller Veränderungen der Führungssituation; Gestaltung von Führungsgesprächen
Voraussetzungen	Vordiplom
Methoden	seminaristischer Unterricht, Übungen
Bewertung	Über den Inhalt der Veranstaltung wird als Leistungsnachweis (Prüfungsleistung) abschließend eine aus mehreren Aufgaben bestehende Klausur angeboten. Die Prüfungsleistung ist eine Pflichtleistung im Rahmen der studienbegleitenden Diplomprüfung.
Literatur	<i>Jung, Rüdiger H. / Bruck, Jürgen / Quarg, Sabine: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch der angewandten Unternehmens- und Personalführung. 3. Aufl., Berlin 2008 (Kapitel C.III.2, Pflichtlektüre)</i> <i>Malik, Fredmund: Führen – Leisten – Leben. Wirksames Management für eine neue Zeit. Frankfurt – New York 2006 (Campus)</i>

Mitarbeiterführung

SS 2010

Zeitplan und Lehreinheiten

Einheit	Datum	Inhalt	Lehrtexte
			zur Vorbereitung
1	29.03	Einführung in das Semesterprogramm Begriffe: Unternehmensführung, Führung, Mitarbeiterführung	S. 93-97 S. 186-188
2	12.04.	Funktionen der Mitarbeiterführung Kommunikation	S. 188-194 S. 195-199
3	19.04.	Motivation Motivation und die Sinnfrage in der Arbeit	S. 199-211
4	26.04.	Führungserfolg: Die Effizienzfrage Eigenschaften und Verhalten von Führungspersonen Führungsstil, Konzept „Kooperative Führung“ Situative Bedingtheit von Führungseffizienz	S. 214-233 S. 211-214
5	03.05.	Werthaltungen, Einstellungen, Menschenbilder von Führungskräften	S. 68-74
6	10.05.	Persönliche Erfahrungen und Einstellungen zu Führung Führung in raum-zeitlich verteilten Arbeitssystemen (virtuelle Führung)	S. 250-251
7	17.05.	Transformative Führung; Führung und Vertrauen; Führung von unten; Präskriptive Modelle der Mitarbeiterführung	S. 233-238 S. 238-248
8	31.05.	Zur Umsetzung des Konzepts „Kooperative Führung“ in der Praxis	S. 248-254
9	07.06.	Das Vorgesetzten-Mitarbeiter-Gespräch	Keine
10		Klausur	alle Lehrtexte

Die Seitenangaben zur Vorbereitung der verschiedenen Lehreinheiten beziehen sich auf das Buch *Jung/Bruck/Quarg: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch für die angewandte Unternehmens- und Personalführung. 3. Aufl., Berlin 2008* *Pflichtlektüre*