



M.A. – Modul B 07a (Wahlfachangebot) Führungstraining

Sommersemester 2008

Daten

Termine:	Gruppe 1 Gruppe 2	Frei., 4.6., 14.00 Uhr bis So., 6.6., 17.00 Uhr Mi., 16.6., 14.15 bis 19.15 Uhr Mi., 23.6., 14.15 bis 19.15 Uhr Do., 24.6., 11.45 bis 19.15 Uhr
Raum:	B 004	
Semesterwochenstunden:	2	
Studiensemester:		
Dozentin/Dozent:	Prof. Dr. R. H. Jung	

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel	Die Studierenden sollen Führungssituationen als Situationen kommunikativer Begegnung mit ihnen zugeordneten Mitarbeitern verstehen. Sie sollen sich in dieser Kommunikationssituation erfahren und über die Reflektion dieser Erfahrung Sicherheit im Führungshandeln aufbauen. Die Entwicklung eines eigenen situationsangemessenen Führungsverhaltens soll motiviert werden.
Inhalte	Aufgaben/Funktionen der Mitarbeiterführung; Konzept ‚Kooperative Führung‘; Gestaltung und Durchführung von Führungsgesprächen
Voraussetzungen	theoretische Auseinandersetzung mit dem Thema Mitarbeiterführung; Grundwissen über Führungsfunktionen, Führungstheorien, Motivationstheorien
Methoden	seminaristischer Unterricht, Übungen mit video-gestützter Auswertung
Bewertung	Grundlage der Bewertung ist eine schriftliche Reflexion über die eigene Haltung zur Führungsaufgabe und die aufgrund der Veranstaltungsteilnahme erkennbare Entwicklung (Stabilisierung, Veränderung) dieser Haltung. Näheres dazu am ersten Veranstaltungstag.
Literatur	<i>Jung, Rüdiger H. / Bruck, Jürgen / Quarg, Sabine: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch der angewandten Unternehmens- und Personalführung. Berlin 2007 (Kapitel C.III.2)</i> <i>Mentzel, Wolfgang: Mitarbeitergespräche. 2., durchges. Aufl., Freiburg im Breisgau 2002</i> <i>Schulz von Thun, Friedemann / Ruppel, Johannes / Stratmann, Roswitha: Miteinander reden: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte. 2. Aufl., Reinbek bei Hamburg 2004</i>