

# Fragebogen

(bitte Zutreffendes mit ja oder nein ankreuzen)

Einstiegsvoraussetzungen sind alle zu erfüllen (bitte Zutreffendes mit ja oder nein ankreuzen)	Ja	Nein	Bemerkung / Begründung	Jury
1. Hat Ihr Betrieb eine Ausbildungsberechtigung der IHK?				
2. Bilden Sie in Ihrem Betrieb aus?				

## I. AUSBILDUNGSQUALITÄT

3. Hält der/die Ausbilder/in regelmäßigen Kontakt mit der Berufsschule und kümmert sich um den Lernfortschritt? (bitte Beispiel aufführen)				
4. Haben Sie mindestens zwei Auszubildende ausgebildet, die zur Abschlussprüfung angetreten sind und diese bestanden haben?				
5. a) Das Verhältnis von Fachkräften zu Auszubildenden in Ihrem Betrieb beträgt mindestens 2:1.				
5. b) Die Relation Ausbilder zu Auszubildenden beträgt höchstens 1:5.				
5. c) Liegt die sachliche und zeitliche Gliederung je Auszubildenden schriftlich vor und orientieren sich Ihre Ausbilder und Auszubildenden daran?				
6. Die Bestehensquote der zur Prüfung angetretenen Auszubildenden der letzten 4 Jahre beträgt mehr als 75 %.				
7. Die Zahl der Auflösungen von Ausbildungsverträgen nach Ablauf der Probezeit beträgt in Ihrem Betrieb innerhalb der letzten 4 Jahre nicht mehr als 25 % der abgeschlossenen Ausbildungsverträge.				
8. Gibt es unter Einbeziehung der Ausbildungsnachweise regelmäßige, mindestens halbjährliche Gespräche zwischen Ausbildern und Auszubildenden zur ergänzenden Unterweisung und zur Rückmeldung über den Ausbildungsfortschritt (bitte letztes Gespräch aufführen)?				

## II. WERTSCHÄTZENDE AUSBILDUNG

9. Führen Sie (Ausbilder/Ausbildender) ein halbjährliches protokolliertes Feedbackgespräch (persönliches, betriebliches und schulisches Umfeld) mit Ihren Auszubildenden (Bitte Datum letztes Gespräch angeben)?				
10. Nimmt der/die Ausbilder/in alle zwei Jahre an einer für ihn/sie kostenlosen und freiwilligen Schulung bzw. alternativ an einer Weiterbildung im Umfeld der Ausbilde-reignung teil (bitte Datum angeben und Nachweis beifügen)?				

## III. TARIFLICHE ZAHLUNG

11. Erhalten Ihre Auszubildenden ein monatliches angemessenes Ausbildungsentgelt, das sich am gültigen Tarifvertrag orientiert?				
12. Erfolgt die Bezahlung des Entgeltes stets pünktlich (Bitte eine Abrechnung der letzten 3 Monate beifügen)?				
13. Erhalten Ihre Auszubildenden Überstunden nach Wahl zeitlich bzw. finanziell abge-golten (bitte eine Entgeltabrechnung und Dienstplan in Kopie beifügen)?				

## IV. ARBEITSZEIT/URLAUB

14. Erhalten Ihre Auszubildenden ihren Dienstplan spätestens am Donnerstag der Vorwoche (bitte Nachweis beifügen)?				
15. Wird Ihrem Auszubildenden der jährlich zustehende Urlaub gewährt?				
16. Wird der Auszubildende immer zum Berufsschulunterricht freigestellt?				
17. Verwenden Sie ein Arbeitszeiterfassungssystem? (Welches? – Bitte Nachweis beifügen)				
18. Werden Ihre Auszubildenden am Vorabend der Berufsschule nach 20:00 Uhr (für Minderjährige) bzw. 21:00 Uhr (für Volljährige) nicht mehr beschäftigt (bitte Nachweis beifügen)?				
19. Wird das Jugendarbeitsschutzgesetz in Ihrem Betrieb strikt eingehalten (siehe Merkblatt zum Jugendarbeitsschutzgesetz)?				

	Ja	Nein	Bemerkung / Begründung	Jury
<b>Zusatzkriterien (mindestens 9 Punkte müssen erreicht werden)</b>				
1. Engagiert sich Ihr Betrieb in der beruflichen Orientierung (z. B. Praktika, Schulpatenschaften)? <b>2 Punkte</b>				
2. Stellen Sie Ihrem Auszubildenden eine/n Ausbildungspaten/in zur Seite (bitte Namen des /der Paten/in anführen)? <b>1 Punkt</b>				
3. Führt der/die Ausbilder/in bei jugendlichen Auszubildenden einmal jährlich ein Elterngespräch (Einreichung eines Feedbackbogens, und Bestätigung durch beispielhaftes Aufführen von durchgeführten Gesprächen)? <b>1 Punkt</b>				
4. Bieten Sie bei Bedarf oder schlechten Schulnoten Zusatzunterricht oder Lernhilfe an (bitte Beispiel aufführen)? <b>1 Punkt</b>				
5. Engagieren Sie sich besonders bei der Ausbildung lernschwacher oder sozial benachteiligter Auszubildender (bitte Beispiel bei der Unterstützung und Namen des/der Auszubildenden aufführen)? <b>1 Punkt</b>				
6. Wurden innerhalb der letzten 3 Jahre lernschwache und sozial benachteiligte Auszubildende erfolgreich zur Abschlussprüfung geführt (bitte Nachweis beifügen)? <b>1 Punkt</b>				
7. Besuchen Ihre Auszubildenden fachliche Weiterbildungsveranstaltungen in Form von Schulungen (bitte Nachweis beifügen)? <b>2 Punkte</b>				
8. Unterstützen Sie auch Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden (bitte Beispiel aufführen)? <b>2 Punkte</b>				

<p>9. Honorieren Sie hervorragende Leistungen im Betrieb oder in der Berufsschule durch Prämien oder sonstige motivierende Maßnahmen (bitte Beispiel aufführen)?</p> <p style="text-align: right;"><b>1 Punkt</b></p>				
<p>10. Stellen Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung durch die Mitarbeit bei einer Prüfungskommission der IHK zur Verfügung (bitte Ausbildungsberuf angeben)?</p> <p style="text-align: right;"><b>1 Punkt</b></p>				
<p>11. Haben Auszubildende Ihres Betriebes an Leistungswettbewerben (Bund, Land RLP, Sonstige) teilgenommen (bitte Nachweis beifügen)?</p> <p style="text-align: right;"><b>2 Punkte</b></p>				
<p>12. Haben in den letzten 4 Jahren mindestens 20 % Ihrer Auszubildenden Lehrabschlussprüfungen mit Auszeichnung oder gutem Erfolg abgelegt?</p> <p style="text-align: right;"><b>2 Punkte</b></p>				
<p>13. Bieten Sie Ihren Auszubildenden die Möglichkeit zur Teilnahme an Austauschprogrammen?</p> <p style="text-align: right;"><b>1 Punkt</b></p>				
<p>14. Bieten Sie Ihren Auszubildenden die Möglichkeit zu fachlichen Exkursionen oder ähnlichen zusätzlichen Qualifizierungsmöglichkeiten?</p> <p style="text-align: right;"><b>1 Punkt</b></p>				
<p>15. Unterstützen Sie Ihre Auszubildenden mit einem besonderen Angebot (z. B. Unterkunft, Verpflegung, Mobilitätsschutz, Gesundheitsvorsorge, Angebote für Pausenzeiten bei Teildiensten)?</p> <p style="text-align: right;"><b>1 Punkt</b></p>				

# Feedback-Fragebogen

Für volljährige Auszubildende bzw. Eltern von Jugendlichen

Die gute Ausbildung unserer jugendlichen Auszubildenden ist uns ein Herzensanliegen. Daher bitten wir darum, uns mit Ihrer wertvollen Rückmeldung zu unterstützen. Oft sprechen Auszubildende zu Hause das aus, was sie im Betrieb nicht äußern wollen. Hier sind wir auch für ein Feedback der Erziehungsberechtigten dankbar. Falls es Verbesserungsvorschläge gibt, werden wir gemeinsam Lösungen finden. Falls Sie rundum zufrieden sind, sind wir glücklich.

Herzlichen Dank für Ihre Bewertung gemäß Schulnoten!

Name des Auszubildenden
Name des Ausbildungsbetriebes
Ausbildungsberuf

	1	2	3	4	5	6
1. Die Arbeitszeiten werden eingehalten:						

Ihre Empfehlung?

	1	2	3	4	5	6
2. Der Azubi fühlt sich von seinen/m Ausbilder betreut:						

Ihre Empfehlung?

	1	2	3	4	5	6
3. Ausbildungs- und Arbeitsinhalte werden gemäß sachlicher und zeitlicher Gliederung umgesetzt:						

Ihre Empfehlung?

	1	2	3	4	5	6
4. Der Azubi fühlt sich von seinen Kollegen/Vorgesetzten wertschätzend behandelt:						

Ihre Empfehlung?

	1	2	3	4	5	6
5. Die Gesamteinschätzung des Azubi für die Ausbildung ist:						

Ihre Empfehlung?

Ihre zusätzlichen Anmerkungen? (Bitte Rückseite verwenden)

Herzlichen Dank für Ihre Rückmeldung, die wir selbstverständlich vertraulich behandeln.

Name \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

# Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung nach § 4a BDSG

Der Antragsteller ist damit einverstanden, dass personenbezogene Daten zur Abwicklung der Auszeichnung sowie zur Zusendung von Informationen automatisiert von der IHK erhoben, verarbeitet, gespeichert und genutzt werden. Diese Datenschutzerklärung kann jederzeit und ohne Angaben von Gründen widerrufen werden. Der Widerruf ist an die IHK Koblenz / IHK Trier zu richten.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift und Betriebsstempel