



Rahmenbedingungen

Arbeiten bei der HwK Koblenz

Unseren Beschäftigten bieten wir attraktive Arbeitsbedingungen und Zusatzleistungen:

Gemeinsame Werte

Der Erfolg und die Zufriedenheit unserer Mitglieder und Kunden mit unseren Leistungen sind das Ziel unserer Arbeit. Dabei lassen wir uns von den Grundsätzen Qualität, Nachhaltigkeit, Wirtschaftlichkeit, Transparenz und Integrität leiten. Wir vertreten die Interessen des Gesamthandwerks in Gesellschaft und Politik mit Sachverstand, mit konstruktiven Ideen und Nachdruck. Fairness und der Blick für das Ganze sind uns dabei wichtig.

Vielfältige Aufgaben

Wir geben im Dialog mit unseren Mitgliedern und Partnern Orientierung und Impulse für eine kreative und zukunftsweisende Entwicklung des Handwerks.

Ob in der betriebswirtschaftlichen, rechtlichen oder technologischen Beratung unserer Mitgliedsbetriebe, ob in der Begleitung in rund 130 Ausbildungsberufen im Handwerk, in der politischen Arbeit für das Handwerk, in Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, den internen Services wie Finanzen, Bau, IT oder Personal oder in unseren Bildungseinrichtungen:

Wir alle haben einen modern ausgestatteten und vielseitigen Arbeitsplatz mit verantwortungsvollen Aufgaben und vielfältigen Möglichkeiten. Unser tägliches Handeln passt sich an technische Entwicklungen an und ist zukunftsorientiert ausgerichtet. Darüber hinaus stoßen wir persönliche Entwicklungen unserer Mitarbeiter an und ermöglichen beispielsweise Auslandsaufenthalte für Auszubildende.

Flexible Arbeitszeiten

Mit unserer weitreichenden Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit ermöglichen wir individuelle Arbeitszeitmodelle sowie große Gleitzeitkorridore. Die wöchentliche Arbeitszeit bei einer Vollzeitstelle liegt bei 39 Stunden. Bei einer 5-Tage-Woche besteht Anspruch auf 30 Urlaubstage pro Jahr.

Attraktive Leistungen

Wir legen großen Wert auf motivierte, gut ausgebildete Mitarbeiter, die hochwertige Dienstleistungen für unsere Mitglieder erbringen. Wir bieten eine leistungsgerechte Bezahlung inklusive einer Sonderzuwendung und Sozialleistungen in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TV-L) sowie eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberbeteiligung. Zudem haben wir für alle Beschäftigte eine Unfallversicherung abgeschlossen, die 24 Stunden an 365 Tagen rund um die Welt gilt.

Angenehmes Arbeitsumfeld

Wir handeln in den Strukturen eines mittelständischen Unternehmens mit kurzen Entscheidungswegen und pragmatischer Führungskultur. Geschäftsführung und Personalrat arbeiten vertrauensvoll zusammen. Vom Praktikanten bis zum Geschäftsführer – jeder hat eine wichtige und verantwortungsvolle Aufgabe. Auf Basis eines respektvollen Miteinanders fördern wir nicht nur die berufliche, sondern auch die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter. Wir arbeiten im Team, als Gemeinschaft, bei der die einzelnen Aufgabebereiche gut aufeinander abgestimmt sind. Wir können und wollen uns aufeinander verlassen.



Individuelle Qualifizierung

Je nach individuellem Bedarf qualifizieren wir unsere Mitarbeiter und Führungskräfte mit internen und externen Weiterbildungsmaßnahmen oder einem gezielten Training-on-the-job fachlich, methodisch, sozial und persönlich. Neuen Mitarbeitern steht für die Einarbeitungszeit ein Mentor mit Rat und Tat zur Seite.

Sicheres und gesundes Arbeiten

Wir fördern die Gesundheit unserer Mitarbeiter und sind auch in schwierigen Situationen für sie da. Vor dem Hintergrund ständig zunehmender Arbeitsanforderungen achten wir auch auf die Themen Arbeitsorganisation, Arbeitsumgebung und Arbeitsprozesse.

Ein betriebliches Eingliederungsmanagement unterstützt Beschäftigte beim Wiedereinstieg. Neben gemeinsamen sportlichen Aktivitäten bieten wir zusammen mit unserem Betriebsarzt arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen und Check-ups an. Darüber hinaus sind wir seit 2018 Mitglied im „Behördennetzwerk Gesundheitsmanagement in der Region Koblenz“.

Familienfreundliche Bedingungen

Eine ausgewogene „Work-Life-Balance“ ist Bestandteil unserer Unternehmenskultur: So ermöglichen wir die flexible Gestaltung von Eltern- bzw. Pflegezeit, eine gezielte Planung des Wiedereinstiegs und mobiles Arbeiten, soweit die einzelnen Tätigkeitsbereiche es zulassen. Wir sind Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ und sind als familienfreundlicher Betrieb ausgezeichnet.