

Vertragsmuster | Die Verwendung von Vertragsmustern erleichtert die Arbeit. Bitte beachten Sie, dass keinerlei Haftung für die korrekte Anwendung im Einzelfall und Aktualität zum Zeitpunkt der Verwendung übernommen werden kann. Das Vertragsmuster kann insoweit nur Anregungen liefern und ist stets an die individuellen Bedürfnisse im Einzelfall anzupassen.

Einwilligungserklärung zur Verwendung von Film- und Tonmaterial

auf dem/der bzw. die Mitarbeiter/in zu sehen bzw. zu hören ist, auf:

- der Homepage des Arbeitgebers
- den Social-Media-Kanälen des Arbeitgebers:

-
.....
-
.....

sowie zur Veröffentlichung auf den Online-Portalen der Handwerkskammer Koblenz.

Zwischen

.....
Firma

.....
Straße/Hausnummer

.....
PLZ/Ort

und

.....
Name, Vorname Arbeitnehmer (in) o. Auszubildende (r) – nachfolgend „Arbeitnehmer“ genannt –

.....
geboren am ¹

.....
E-Mail

.....
Anschrift (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort)

.....
Telefon/Mobil

Die Einwilligungserklärung hat Bild- und Tonmaterial, das den Arbeitnehmer abbildet bzw. wiedergibt, zum Gegenstand.

¹ Vor der Veröffentlichung von Fotos/Filmen mit Minderjährigen, die das 15. Lebensjahr vollendet haben, ist neben der Einwilligung der Personensorgeberechtigten auch die Einwilligung der/des Minderjährigen erforderlich.

Der Arbeitnehmer willigt in die Verwendung des Bild- und Tonmaterials zu folgendem Verwendungszweck ein:

Veröffentlichung im Internet zur
(stets den konkreten Verwendungszweck einfügen, z. B. Verwendung des Aufnahmematerials für Werbezwecke zur Mitarbeiterakquise oder Unternehmensdarstellung).

Der Arbeitgeber weist darauf hin, dass die Daten bei der Veröffentlichung im Internet weltweit abrufbar sind. Eine Weiterverwendung durch Dritte kann daher nicht generell ausgeschlossen werden, da z. B. Suchmaschinen die Daten in ihren Index aufgenommen haben oder andere Internetseiten die Daten kopiert haben können. Bei der Weitergabe im Wege von Pressemitteilungen wird das Nutzungsrecht an Dritte abgegeben. Eine Nachverfolgung, an welchen Orten die Speicherung erfolgt, ist nicht möglich; eine Weiterverwendung kann daher nicht ausgeschlossen werden.

Der Arbeitnehmer erklärt sein Einverständnis mit der (unentgeltlichen) Verwendung der Bild- und Tonaufnahmen seiner Person ausschließlich für den oben beschriebenen konkreten Verwendungszweck. Eine Verwendung der Bild- und Tonaufnahmen für andere als die beschriebenen Zwecke oder ein Überlassen der Aufnahmen an Dritte, ausgenommen o. g. Institutionen, ist dem Arbeitgeber nicht gestattet. Der Arbeitgeber sichert zu, dass dem Arbeitnehmer auch bei Widerruf des Einverständnisses oder Nicht-Einwilligung keinerlei Nachteile daraus entstehen. Ein Widerruf ist jederzeit für die Zukunft möglich. Soweit die Einwilligung nicht widerrufen wird, gilt sie zeitlich unbeschränkt. Bei Widerruf werden die Daten aus dem Archiv sowie aus den Internetauftritten des Arbeitgebers, dem Intranet sowie dem E-Mail-System gelöscht bzw. soweit dies nicht möglich ist, für die weitere Verwendung gesperrt. Dies gilt nicht für dort eingestellte Ausgaben von Printmedien.

.....
Ort/Datum

.....
Unterschrift des Arbeitgebers

- Mit der nachfolgenden Unterschrift bestätigt der Arbeitnehmer ebenfalls seine Volljährigkeit und volle Geschäftsfähigkeit.

.....
Ort/Datum

.....
Unterschrift des Arbeitnehmers

- Der Arbeitnehmer ist minderjährig, hat jedoch das 15. Lebensjahr vollendet oder ist aus sonstigen Gründen beschränkt geschäftsfähig.

.....
Ort/Datum

.....
Unterschrift des Arbeitnehmers

.....
Unterschrift des gesetzlichen Vertreters