



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Stadtverwaltung Trier

gesamt

Am Augustinerhof, 54290 Trier

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Trier ist die älteste Stadt Deutschlands (etwa 110.000 Einwohner) und ein lebendiger, wachsender Lebens- und Wirtschaftsstandort. Die Stadt liegt in landschaftlich reizvoller Umgebung nahe Luxemburg, Frankreich und Belgien. Trier ist kulturelles, wirtschaftliches und soziales Oberzentrum einer Region mit rund 1.000.000 Einwohnern. Einzigartige Baudenkmäler aus vielen Epochen prägen das unverwechselbare Stadtbild. Als Universitäts- und Hochschulstadt bietet Trier mit umfassenden Bildungs-, Kultur- und Freizeitangeboten eine hohe Lebensqualität.

Die Stadtverwaltung Trier sieht sich in diesem Umfeld als moderne und bürgernahe Dienstleisterin.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2155 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel der weiteren Auditierung ist die Sicherung der bisher erreichten Standards auf hohem Niveau.

Das audit berufundfamilie wird weiterhin als strategisches Instrument zur Mitarbeitergewinnung und -bindung genutzt und beworben. Die Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber durch die Bildung einer zukunfts- und wettbewerbsfähigen Arbeitgebermarke und die Gestaltung moderner Prozesse gewinnt bei spürbarem Fachkräftemangel und einem Arbeitnehmermarkt an Bedeutung. Verstärkt wird dies durch die demographische Entwicklung sowohl in der Gesellschaft, als auch in der Belegschaft. Dies hat die Stadtverwaltung Trier für sich eindeutig erkannt.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen die verbindlich festgelegten Möglichkeiten zur Förderung ihrer Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, sind aber auch eingeladen, Ihre eigenen Anregungen und Anforderungen einzubringen. Die Nutzung dieser Möglichkeiten erfolgt unter Ausschöpfung der jeweiligen individuellen Rahmenbedingungen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verbindliche Führung jährlicher Mitarbeitergespräche mit dem Thema Vereinbarkeit und der Feststellung von Fortbildungsbedarfen
- Stärkung der Führungskompetenzen durch gezielte Inhouse-Angebote und Coachings (Führungskräfte-Entwicklung)
- Angebot von Telearbeit und kurzfristiges Arbeiten vom Homeoffice in familiären Notsituationen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Regelmäßige Gesundheitstage und Angebot von gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Umfassende Informationen zur Vereinbarkeit im Intranet (Beruf und Familie, Beruf und Pflege)
- Intranet-Zugriff während familienbedingter beruflicher Auszeit
- Ermöglichung von (Mini-) Sabbaticals
- Betriebliches Betreuungsangebot im Krippenbereich
- Kooperation zur Vermittlung von Kurzzeitpflegeplätzen für Angehörige
- Ferien- und Brückentagsbetreuungsangebote für Kinder

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- spezifische Angebote zur Verhältnis- und Verhaltensprävention
- Sensibilisierung zu "Gesundem Führen" über Schulungen
- Stärkung von E-Learning-Möglichkeiten zur Steigerung der Flexibilität
- Schaffung eines Angebotes zur Teamentwicklung
- Entwicklung von Führungsleitlinien
- Mentorenprogramm für Frauen in Führungspositionen
- Kollegiale Beratung für Führungskräfte aller Führungsebenen
- Fortentwicklung des Coaching-Angebots für Führungskräfte
- Entwicklung eines Wissensmanagements bei Stellennachfolgen
- Angebot "Erste Hilfe am Kind" für Eltern
- Einrichtung eines Familien-Arbeitszimmers in Ausnahmesituationen
- Regelmäßige Informationen zur Vereinbarkeit von Eltern- und Pflegearbeit und Beruf
- FAIRwaltungssprache etablieren

Stand: 31. Mai 2020