

|  |  |
|--|--|
| <b>Stellenbezeichnung:</b>                 | <b>Koordinator/-in der Weiterbildungsregion Kreis Altenkirchen</b>   |
| <b>Berufs- u. Ausbildungsabschluss:</b>    | abgeschlossene Berufsausbildung oder ein abgeschlossenes Studium   |
| <b>Arbeitgeberanschrift:</b>               | Aussagefähige Bewerbungsunterlagen mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins bitten wir zu richten an die:<br>Wirtschaftsförderungsgesellschaft Kreis Altenkirchen mbH<br>Parkstraße 1<br>57610 Altenkirchen<br>eMail: info@wfg-kreis-ak.de<br>Telefonische Rückfragen beantwortet die Geschäftsführung unter 02681 / 81-3902 (Berno Neuhoff) oder (Oliver Schrei) 02681/81 – 3901.   |
| <b>Aufgaben und Einsatzfelder:</b>         | Zur Verbesserung der Situation der beruflichen Aus- und Weiterbildung sucht die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Kreis Altenkirchen mbH (Region Westerwald/Sieg) als erste "Anlaufstelle" eine / einen Koordinator/-in der Weiterbildungsregion Kreis Altenkirchen.<br>Zum Aufgabenbereich gehören insbesondere:<br>Schaffung von Netzwerken zwischen Unternehmen und Bildungsinstitutionen<br>Koordination von Bildungsnachfrage und Bildungsangebot<br>Kordinierung und Ausbau einer Internetplattform mit gezieltem Informationsdienst<br>Marketingmaßnahmen und Öffentlichkeitsarbeit<br>Organisation von Workshops, Arbeitskreisen und Veranstaltungen<br>Finanzabwicklung und Controlling |
| <b>Kenntnisse und Fähigkeiten:</b>         | Für die Vollzeitstelle sind eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein abgeschlossenes Studium sowie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und gute EDV-Kenntnisse erforderlich. Erfahrungen im Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung sowie betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind von Vorteil.<br>Das Modellprojekt "Integrierte Weiterbildungsregion Altenkirchen - one-stop-agency" wird vom Ministerium für Wirtschaft, Klimaschutz, Energie und Landesplanung Rheinland-Pfalz finanziell unterstützt.  |
| <b>Gehalt und Beschäftigungsverhältnis</b> | Vollzeit. Das Modellprojekt ist befristet bis zum 28.02.2013. Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (Entgeltgruppe 10, TVL).   |
| <b>Stellenantritt</b>                      | Durch eine kurzfristige Vakanz soll die Neubesetzung der Stelle möglichst zum 1. Februar 2012 erfolgen.  |
| <b>Bewerbungsfrist</b>                     | bis zum 23.12.2011   |