



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Kreisverwaltung Mayen-Koblenz

Bahnhofstraße 9, 56068 Koblenz

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Der Landkreis Mayen-Koblenz steht für eine Zukunft mit Familie und hat mit einer konzentrierten kommunalen Familienpolitik ein familienbewusstes Umfeld mit verlässlichen Strukturen aufgebaut. Die familienorientierten Lebens- und Arbeitsbedingungen im Landkreis stellen im Zeichen des demografischen Wandels einen wichtigen Standortfaktor dar.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Kreisverwaltung Mayen-Koblenz ist ein modernes Dienstleistungsunternehmen für rund 210.000 Bürgerinnen und Bürger.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel der Re-Auditierung ist, den hohen Entwicklungsstand der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik zu pflegen und in einzelnen ausgesuchten Bereichen das Optimierungspotenzial zu nutzen.

Die familienbewussten Aktivitäten sollen in einer Kultur der Gemeinsamkeit fest etabliert werden, die von "Kommunikation", "Fairständnis" und "Freundlichem Klartext" geprägt sind.

Der Landkreis Mayen-Koblenz möchte sich weiter als familienfreundlicher Arbeitgeber positionieren und mit vielseitigen Maßnahmen, Projekten und Veranstaltungen Impulse für weitere Institutionen und Unternehmen in der Region geben.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- familienbewusste, flexible Regelungen von Arbeitszeit und Arbeitsort
- regelmäßige Angebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Angebote zum Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Informations- und Kommunikationsangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie u.a. auf einer Intranet Plattform
- Strukturierte Verankerung einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Personalentwicklungskonzept
- Führungskräfte- und Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Bedarfsgerechter Ausbau des Services für Familien, insbesondere Ferienbetreuungsangebote, Angebote zum Thema Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortwährendes Angebot der bewährten Maßnahmen
- Weiterentwicklung unserer familienbewussten Maßnahmen wie z.B. Betriebliches Gesundheitsmanagement, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Vortragsveranstaltungen zu Themen Gesundheit und Pflege, Fokusveranstaltungen für spezielle Zielgruppen der Personalentwicklung
- Weiterentwicklung der Gestaltungsmöglichkeiten von Arbeitszeit und Arbeitsort unterstützt durch die fortschreitende Digitalisierung
- Etablierung eines weitreichenden Gemeinschaftsbewusstseins zwischen Arbeitgeber, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit und ohne familiäre Verpflichtungen
- kreisweite Veranstaltungen mit familienbewussten Themen für Unternehmen und Institutionen der Region

Stand: 15. März 2020