

Fachbereich
Betriebs- und Sozialwirtschaft

Bachelor (B.A.)

Modul B 11: Vertiefende BWL

Bezeichnung der Kurseinheit: Personalentwicklung/ Berufliche Bildung

Semester: 5/6 (?)

Semesterwochenstunden: 2

Kontaktzeit: 32

Selbststudium: 29

Lehrsprache: deutsch

Vorgesehene Gruppengröße: 50

Leistungspunkte (ECTS): 3

Dozent: Dr. Reinhard Zedler, M.A.

Schwerpunkt: Personalentwicklung/ Berufliche Bildung

Gegenstand: Berufliche Bildung soll als integraler Bestandteil der betrieblichen Personalentwicklung erkannt werden.

Lernziele: Die Studierenden sollen in der Lage sein, die Grundlagen der Personalentwicklung und die Bereiche der betrieblichen Berufsbildung . der Berufsausbildung wie der Weiterbildung – zu verstehen. Am Ende des Schwerpunktes sollen sie in der Lage sein, Kernfragen zur Gestaltung der betrieblichen Bildungsarbeit im Zusammenhang der Personalentwicklung erfolgreich zu beantworten.

Inhalte: Die Personalentwicklung und betriebliche Berufsbildung werden in den Zusammenhang wirtschaftlicher und Arbeitsmarktpolitischer Rahmenbedingungen gestellt und in ihrer Entwicklung wie Struktur erläutert. Der Rechts- und Ordnungsrahmen wird in seinen Auswirkungen auf die betriebliche Bildungsarbeit dargestellt. Zudem wird die europäische Dimension der Berufsbildung behandelt.

1. Begriff und Instrumente der Personalentwicklung
2. Grundbegriffe der Berufsbildung
3. Berufliche Weiterbildung
4. Struktur und Rechtsgrundlagen der Berufsbildung
5. Europäische Dimension der Berufsbildung
6. Ablauf der betrieblichen Berufsausbildung

Methoden: Vorlesung und Diskussion, soweit das in großer Gruppe Möglich ist. Die angegebene Literatur ist vorzubereiten

und bildet die Grundlage der Veranstaltung sowie der abschließenden Klausur.

Bewertung: Teilmodulprüfung in Form einer Klausur (90 Minuten) am Ende des zweiten Halbjahres.

Literatur: Falk, Rüdiger: Betriebliches Bildungsmanagement, Arbeitsbuch für Studium und Praxis, Köln 2000.

Falk, Rüdiger/ Zedler, Reinhard: Qualifizierung durch Duale Studiengänge. In: Schwuchow/ Gutmann (Hrsg.): Jahrbuch Personalentwicklung 2008, Köln 2008, S. 389 – 396.

Institut der deutschen Wirtschaft Köln (Hrsg.): Bildung von A bis Z, Köln 2008 (Dossier Nr. 35).

Schwuchow/ Gutmann (Hrsg.): Jahrbuch Personalentwicklung 2010, Köln 2010.