



Sommersemester 2010– Bachelor of Arts (B.A.)

Modul B11 Personalentwicklung (die aktuelle Fassung vom 02.02.)

Termin/Uhrzeit:	Gruppe 1 (in der 1. Semesterhälfte): Kick-off Treffen am 19.03. – 8:15-18:15 Uhr, Raum A 129 * Projektarbeit während des Semesters (1. Hälfte), Treffen während der ersten Semesterhälfte (Vorschlag montags, 10:00-13:15 Uhr) werden individuell koordiniert, Raum A 013 Gruppe 2 (in der 2. Semesterhälfte): Kick-off Treffen am 22.05. – 8:15-18:15 Uhr, Raum A 12 * Projektarbeit während des Semesters (2. Hälfte), Treffen während des Semesters (Vorschlag mittwochs, 8:15-11:45 Uhr) werden individuell koordiniert, Raum A 017
Raum:	siehe oben
Umfang:	4 Unterrichtseinheiten/ 2 SWS
Semester:	5. und 6. Semester
Dozent:	Dr. Paulina Jedrzejczyk

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel:	In der Vorlesung lernen die Studierenden den Prozess und die wichtigsten Methoden der Personalentwicklung kennen. Durch Fallstudien/Projektarbeit soll die Eigenaktivität der Studierenden gefördert und der Bezug zum späteren Berufsalltag hergestellt werden. Die Studierenden werden dazu befähigt, das theoretische Wissen in die Praxis umzusetzen.
Inhalte:	siehe Gliederung (nächste Seite)
Voraussetzung:	Aufnahmetest (die Studierenden, die bei dem Test am besten abschneiden, dürfen an der Veranstaltung teilnehmen.) Die Tests finden am 19.03. 8:15 Uhr für die Gruppe 1 und am 22.05. 8:15 Uhr für die Gruppe 2 statt. Der Test wird innerhalb von wenigen Stunden korrigiert und anschließend findet die erste Kick-off-Veranstaltung statt.
Wichtiger Hinweis:	Weitere Informationen bezüglich der Anforderungen der Veranstaltung sowie bezüglich des Aufnahmetests (Inhalte, Anmeldung) erhalten Sie demnächst per Email. Bitte sehen Sie bis dahin von Nachfragen ab.
Methode:	Vorlesung, Diskussionsrunden, Fallstudien, Projektarbeit
Bewertung:	Fallstudien/Projektarbeit (schriftliche Dokumentation der Projektarbeit, Präsentation). Die Einzelheiten werden in der ersten Sitzung erläutert. Anwesenheitspflicht.
Literatur:	Bitte beachten Sie die Angaben im Skript.

Studienplan Sommersemester 2010

Theoretischer Input:

1. Grundlagen der Personalentwicklung
2. Ziele der Personalentwicklung
3. Anforderungen an die Personalentwicklung
4. Inhalte und Methoden der Personalentwicklung
5. Prozess der Personalentwicklung
 - 5.1 Beurteilen
 - Kompetenz-/Anforderungsprofile
 - Methoden der Eignungsdiagnostik
 - 5.2 Fördern
 - Methoden
 - 5.3 Entwickeln
 - Karriereplanung
 - Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung
 - Talent Management
 - Förderung der Beschäftigungsfähigkeit
6. Vertiefung einzelner Schwerpunkte: Fallstudien/Projektarbeit

Die thematischen Schwerpunkte der praktischen Projekte werden demnächst bekannt gegeben.