

Sommersemester 2007

GSL 532 Human Resource Management

Termin/Uhrzeit:	siehe Vorlesungsplan
Raum:	A 129
Semesterwochenstunden:	3
Semester:	5.
Dozent:	Diplom Kaufmann Peter Engelmann

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel: Die Studierenden sollen die Grundlagen und Prinzipien des Human Resource Managements kennen und anwenden können.

Mit dem Human Resource Management im Betrieb hat jeder Mensch in seinem Berufsleben zu tun. Mit Sicherheit als Betroffener von Personalentscheidungen, viele werden als Fach- oder Führungskraft auch Personalverantwortung übernehmen müssen. Noch mehr sind diejenigen betroffen, die als Personalprofessionals das Personalmanagement in Unternehmen oder bei Personalberatungen betreuen.

Die Veranstaltung erläutert die Essential des modernen Personalmanagements, was analog der international gebräuchlichen Benennung als Human Resource Management bezeichnet wird. Schwerpunkte sind daher ein weitergehendes Verständnis der „Natur betrieblicher Beziehungen“, der Personalentwicklung als Teil der flexiblen Unternehmensentwicklung und das „Kompetenz- und Wissensmanagement“. Gesondert wird auf die Zusammenhänge zwischen den „Human Resources“ und der Wertschöpfung eines Betriebes im „HR-Controlling“ eingegangen. Den Abschluss bildet das HR-Marketing und Qualitätsmanagement, die insbesondere bei global agierenden Unternehmen unverzichtbar sind.

Voraussetzungen: Eingeschriebener Studierender im Fachbereich Betriebs- und Sozialwirtschaft mit Zulassung zum Hauptstudium. Inhaltlich: GSL 324 und GSL 424.

Methode: Seminaristischer Unterricht

Bewertung: Klausur, 90 Min.

Textbuch: Falk, Rüdiger: Human Resource Management. Remagen 2006