
Wintersemester 2007

WP Systemische Beratung

Termin/Uhrzeit:	Termin aus dem Vorlesungsplan entnehmen
Raum:	Raum aus dem Vorlesungsplan entnehmen
Semesterwochenstunden:	2 und Blockveranstaltungen, max. 12 Teilnehmer
Semester:	vorzugsweise 7.
Dozent:	Prof. Dr. Joachim Birzele

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Im Zuge der fortlaufenden Professionalisierung von Führungskräften gewinnt die Führungs- und Gesprächskompetenz eine immer höhere Bedeutung. Aber auch im Beratungsalltag z.B. einer Unternehmensberatung sind Kenntnisse gefragt, wie man seine Kunden am besten beraten kann, um vor allem nichtfachliche Probleme zu lösen. Systemisches Denken und Handeln hat sich in den letzten Jahren im Rahmen von Organisationsentwicklungs- und Managementprozessen als besonders wirksam herausgestellt. Dabei bezieht der systemische Ansatz seine Grundlagen aus verschiedenen Wissenschaften: u.a. Kommunikationstheorie, Konstruktivismus. Aus diesen Quellen hat sich eine Vielzahl praktischer Methoden entwickelt, die für Lösungen von Problemen in sozialen Systemen (Unternehmen oder Institutionen) ausgesprochen nützlich sind. Hierbei ist der Ansatz der systemischen Beratung ein Weg dazu, sich diese Kompetenz zu erwerben.

- Lernziel:** Studierenden sollen sowohl die theoretischen Grundlagen als auch die Methoden der systemischen Beratung kennen und anwenden können.
- Inhalte:** Einführung in das systemische Denken und Handeln, Kontextanalyse, Methoden der systemischen Intervention und Beratung: Hypothesenbildung, Auftragsklärung, Fragetechniken, Szenarienbildung, vom problemorientierten Vorgehen zur Lösungsorientierung, Organisationsaufstellungen, Reflecting Team, Praxistransfer anhand konkreter Beispiele der Teilnehmer.
- Voraussetzungen:** Regelmäßige Teilnahme (min. 80%), *Bereitschaft zur Selbsterfahrung* sowie Fremd- und Selbstreflexion.
- Methoden:** Theorie-Input, Präsentationen, Einzelinterviews, Gruppenarbeit. Behandlung von Fällen aus der beruflichen Praxis. Jeder Student muss ein Thema bearbeiten und präsentieren sowie ein Protokoll führen. Regelmäßige Teilnahme!
- Bewertung:** Prüfungsleistung in Form einer Präsentation/Ausarbeitung eines Themas sowie einer mündlichen Prüfung (jeweils 50 %). Es handelt sich um eine Prüfungsleistung, die in die Gesamtnote des Diploms eingeht. Für die Anmeldungen gelten die Regularien des Prüfungsamtes des Fachbereiches.
- Literatur:** v. Schlippe, A. & Schweitzer, J.: Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung. Göttingen, 1998.
Müller, G. & Hoffman, K.: Systemisches Coaching. Heidelberg, 2002.

Erstellungsdatum: 17.8.07, Name: Prof. Dr. Birzele