
Wintersemester 2009/2010

G 788 Organisationsentwicklung in der GuS (Diplomstudiengang)

Termine/Uhrzeit:	09.10.2009-11.12.2009, darin eingebettet Freiarbeit Projektarbeit in freier Zeitgestaltung bzw. Zeit nach Vereinbarung (Teil der Prüfungsleistung)
Semesterwochenstunden:	2 (insgesamt 24)
Semester:	5. – 7. Semester
Dozent/-in:	Birgit E. Schmid

Organisationsentwicklung

Lernziel: Es ist das Lernziel der Veranstaltung, die Studierenden durch Rahmenveranstaltungen zu Beginn und Ende des Semesters und durch die eingebettete praktische Projektarbeit mit den unterschiedlichen Facetten der angewandten Organisationsentwicklung (OE) in Einrichtungen des Gesundheitswesens vertraut zu machen.

Inhalte (Module):

- 1. Kurstag (09.10.2009):** Organisatorische Fragen des Kurses, Einführung in das Thema Organisationsentwicklung*, Hinweise auf Literatur, Einführung ins Projektmanagement, Organisatorische Vorbereitung der Projektarbeit, Vorstellung des Themas, Projektauftragsklärung (4h).
- 2. Kurstag (30.10.2009):** Klärung offener Fragen bzgl. des Projektes, Leitfaden, Dateivorlagen, Projektsteckbriefe; *Teilnahme: Alle Kursteilnehmer!* (2h).
- 3. Kurstag optional (13.11.2009):** Klärung offener Fragen und Rückmeldungen zum Stand und zur Durchführung der Projektarbeit; *Teilnahme: Alle Kursteilnehmer!* (2h).
- 4. Kurstag (09.10.2009-11.12.2009):** Projektarbeiten, freie Zeitgestaltung (10h).
- 5. Kurstag (11.12.2009):** Vorstellung der Projektergebnisse, *Teilnahme: Alle Kursteilnehmer!* (6h).

*OE überschneidet sich thematisch mit anderen Veranstaltungen der Studierenden in der GuS. Daher wird zu Kursbeginn OE nur kurz theoretisch abgehandelt. Es wird u. a. auf ein Skript aus vorhergehenden Semestern und auf Literatur (Selbststudium, MyStudy) verwiesen. Die Kenntnisse der Inhalte des Skriptes werden nach Kursbeginn vorausgesetzt, da sie in die Projektarbeit einfließen.

Nach Abschluss der Projektarbeiten werden beim letzten Termin des Kurses die Ergebnisse der Projektarbeit vorgestellt, diskutiert und in den Kontext des Rahmenthemas „OE“ gesetzt. Hierfür wird das Wissen aus dem Skript und aus der Literatur benötigt.

Die Zeitgestaltung im Rahmen der Projektarbeiten (als „5. Kurstag“ bezeichnet) ist frei. Die Betreuung bei der Projektarbeit erfolgt durch die Dozentin im Rahmen der Kurstage, durch weitere die Ansprechpartner der beteiligten Einrichtung vor Ort sowie über Einzel- und Gruppentermine nach individueller Absprache.

- Methode:** Von den Studierenden wird neben aktiver Beteiligung ein kritisch-konstruktiver Umgang mit dem Thema erwartet. Grundkenntnisse im *Projektmanagement* sind erforderlich und sollten zu Veranstaltungsbeginn vorhanden sein (siehe Literaturhinweis). Aufbau und Ablauf des Kurses sind im Projektteil flexibel und erfordern den organisatorischen Einsatz der Studierenden. Das Studium des Skripts und (eines individuell auszuwählenden Teils) der angegebenen Literatur wird erwartet.
- Bewertung:** Die Veranstaltung gilt als erfolgreich abgeschlossen, wenn die Studierenden an allen Pflichtterminen der Kurstage (Nr. 1,2 und 6) teilgenommen haben. Es darf maximal ein Pflichttermin begründet ausgelassen werden. Die Anwesenheit wird dokumentiert. Als Prüfungsleistung werden die gemeinsame Durchführung des Projektes, die dazugehörigen Ausarbeitungen (Steckbrief, Statusberichte, Protokolle, Abschlussbericht) und die Präsentation der Projektarbeit im Plenum anerkannt. Wenn eine individuelle Leistung der Studierenden innerhalb des Kleingruppenergebnisses erkennbar ist (z.B. aufgrund der benannten Aufgabenverteilung innerhalb der Gruppe), kann individuell bewertet werden.
- Material:** Die Studierenden erhalten zu Beginn des Kurses Zugang zu den Arbeitsmaterialien (Listen, Formulare, PowerPoint-Folien), zum Skript und zu einem Teil der Literatur (Aufsätze) über MyStudy. Die Materialien, die während der Projektarbeiten erstellt werden, werden alle in MyStudy abgelegt. Es ist deshalb eine Anmeldung **aller** Kursteilnehmer in MyStudy erforderlich (Emailadressen!).
- Literatur:**
- a) Hemmrich, Harrant: Projektmanagement, Hanser Pocket, 10 €*
 - b) Becker, Langosch: Produktivität und Menschlichkeit, OE und ihre Anwendung in der Praxis, Lucius, ca. 25 €
 - c) Doppler, Lauterburg: Change Management, Campus, ca. 70 €
 - d) Doppler, Unternehmenswandel gegen Widerstände, Campus, ca. 60 €
 - e) Trebesch, K.: Organisationsentwicklung, in: Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation, hrsg. v. Schreyögg, G., von Werder, A., 4., völlig neu bearb. Aufl., Stuttgart 2004 (Aufsatz)
 - f) Gebert, D.: Organisationsentwicklung, in: Lehrbuch Organisationspsychologie, hrsg. v. Schuler, H., 3., vollst. überarb. und erw. Aufl., Bern u. a. 2004 (Aufsatz)

Dr. Birgit E. Schmid
b.schmid@maw.marienhaus-gmbh.de