

Sommersemester 2008

GSL324 Personalwirtschaft

Die Veranstaltung im Diplomstudiengang ist ausgelaufen und wird nicht mehr angeboten. Solange ein gesetzlicher Prüfungsanspruch besteht, werden jedoch Prüfungen angeboten.

Hinweise zur Prüfung

- Vorbereitung: Eine prüfungsvorbereitende Veranstaltung gibt es nicht. Die Vorbereitung auf die Prüfung können Studierende anhand der Materialien selbst vornehmen..
- Rückfragen: Rückfragen zur Prüfung werden nicht beantwortet, um die Chancengleichheit zu wahren
- Bewertung: mündliche Prüfung; Termine werden vom Professor festgelegt.
- Textbuch: Drumm, Hans Jürgen: Personalwirtschaft. 5., überarbeitete und erweiterte Auflage. Berlin, Heidelberg, New York (Springer) 2005; Eingrenzungen siehe unten:

I: 2. Ziele, Problemfelder, Objekte und Träger unternehmerischer Personalwirtschaft	35-45
I: 3 Mitbestimmung (3.1-3.5)	45-64
I: 5 Die Informationsbasis der Personalwirtschaft (5.1 – 5.6)	85-168
I: 6. Arbeitszeitgestaltung (6.1-6.4)	171-222
II 1. Personalplanung, II 2. Personalbedarfsplanung	231-284
II 3. Personalbestandsplanung II 4. Personalfreisetzungsplanung	285-326
II 5. Personalbeschaffung und -zuweisung (5.1-5.6)	327-380
II 6. Personalausbildung und Personalentwicklung (6.1-6.4)	381-448
III 2: Motivationstheorien	493-524
III 6: Vergütungssysteme (6.1-6.8)	587-630
III 7: Erfolgs- und Vermögensbeteiligung des Personals	631-660
IV 4: Personalwirtschaft und Ethik	811-832

- Material: Folien der Veranstaltung von Frau Zimmermann und eine nicht autorisierte Mitschrift der letzten Veranstaltung sind in myStudy Wintersemester 2007/08 eingestellt. Diese ergänzen das Textbuch, ersetzen es aber nicht. Es wird empfohlen, die Fragen zu den jeweiligen Kapiteln im Textbuch zu bearbeiten.

Prof. Dr. Rüdiger Falk