



Familienbewusste Personalpolitik – unser Wettbewerbsfaktor

Vereinbarkeit von
Beruf, Studium & Familie
an der
Hochschule Koblenz



Familienbewusste Personalpolitik

Chronologie des Auditierungsverfahrens

- 2004: Auftaktsitzung
- 2004-2005: Auditierungsworkshop
- 2005: Verleihung des Grundzertifikats
Jährliche Berichterstattung
- 2008: Re-Auditierung & Verleihung des Zertifikats
durch das Bundesfamilienministerium
- 2010: Auszeichnung „Familienfreundlicher Betrieb vom
Bündnis Familie Koblenz und der Bürgerstiftung
- 2011: Re-Auditierungsworkshop & Bestätigung des
Zertifikats „audit familiengerechte Hochschule“
- 2012: Öffentliche Verleihung des Zertifikats in Berlin
- 25.02.2013: Abschluss des ersten Zwischenberichts

Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen



Im Sinne des Audit „Familiengerechte Hochschule“
verstehen wir Familie
als eine
intergenerative Lebensgemeinschaft

Zielvorgaben

1. Flexibilisierung der Arbeits- und Studienzeiten von Beschäftigten bzw. Studierenden im Bedarf der Pflege von Angehörigen
2. Konzeption für E-Learning und E-Teaching Angebote in der Lehre
3. Erweiterung der vereinbarkeitsunterstützenden Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Weiterqualifizierung

Handlungsfeld 1 – Arbeitszeit

Handlungsfeld 2 – Arbeitsorganisation (z. Zt. keine Ziele identifiziert)

Handlungsfeld 3 – Arbeitsort

Handlungsfeld 4 – Informations- und Kommunikationspolitik

Handlungsfeld 5 – Führungskompetenz

Handlungsfeld 6 – Personalentwicklung

Handlungsfeld 7 – Entgelttabelle & geldwerte Leistungen

Handlungsfeld 8 – Service für Familien

Handlungsfeld 9 – Studium und weitere wissenschaftliche Qualifizierungen (z. Zt. keine Ziele identifiziert)