

Programmarbeit Arbeitszeit bei Eisenbahnverkehrsunternehmen_15 Checkliste /Datenerhebung	Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz
---	--

Allgemeine Angaben		
Regionalstelle	06 - LUWG, Mainz	
Datum der Überprüfung:		
Ansprechpartner GA:		
Gesprächspartner im Betrieb:		
Name der Betriebsstätte		
Straße und Hausnummer		
Postleitzahl und Ort		
Betriebsstättennummer		
Wirtschaftszweig (NACE-Code)		
Zahl der Beschäftigten	männlich:	weiblich:

Ergänzung Kopfbogen

Abgrenzungsmerkmale Arbeitnehmer/Selbstständiger:

Arbeitnehmer ist nur, wer die Arbeit im Dienste eines anderen erbringt (Arbeitsvertrag). Das Arbeitsverhältnis unterscheidet sich von einem freien Dienstvertrag durch den Grad der persönlichen Abhängigkeit.

Hinweis zu Leiharbeitnehmer:

Falls es bei Leiharbeitnehmern zu Verstößen kommt, hat das MSAGD um einen gesonderten Bericht an das LUWG, Referat 25 gebeten.

1.1 Anzahl der Lokomotivführer

Wert {0 - 100}:

1.2 davon Selbstständige

Wert {0 - 100}:

1.3 davon Leiharbeitnehmer

Wert {0 - 100}:

1.4 Anzahl der Zugbegleiter

Wert {0 - 100}:

1.5 davon Leiharbeitnehmer

Wert {0 - 100}:

1.6 Anzahl sonstiges Personal

Wert {0 - 100}:

1.7 davon Leiharbeitnehmer

Wert {0 - 100}:

1.8 Tarifvertrag anwendbar

- Ja
- Nein

1.9 Besuch mit VBG

- Ja
- Nein

1.10 Besuch mit EBA

- Ja
- Nein

Lokomotivführer

2.1 Anzahl der überprüften Lokomotivführer

Wert {0 - 100}:

2.2 Anzahl der Lokomotivführer mit Verstößen

Wert {0 - 100}:

2.3 Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit eingehalten?

- Ja
- Nein

2.4 Verstöße

- keine Verstöße
- Arbeitszeit 8 bis 10 Stunden (ohne Ausgleich)
- Arbeitszeit > 10 Stunden
- Arbeitszeit > 11 Stunden

2.5 Werden bei werktäglicher Arbeitszeit von mehr als 8 Stunden Aufzeichnungen geführt?

- Ja
- Nein

2.6 Verstöße

Wert {0 - 100}:

2.7 Werden die Ruhepausen eingehalten?

- Ja
- Nein
- Entfällt

2.8 Verstöße

- keine Verstöße
- Bei mehr als 6 Stunden (30 Minuten oder 2 x 15 Minuten)
- Bei mehr als 9 Stunden (45 Minuten oder 3 x 15 Minuten)

2.9 Wird die ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 11 bzw. 10 Stunden eingehalten?

- Ja
- Nein

2.10 Verstöße

Wert {0 - 100}:

2.11 Wird die durchschnittliche Wochenarbeitszeit von 48 Stunden (innerhalb von 6 Monaten) eingehalten?

- Ja
- Nein

2.12 Verstöße

Wert {0 - 100}:

2.13 Findet ein Ausgleich bei Sonn- und Feiertagsarbeit statt?

- Ja
- Nein

Hinweis: Bitte beachten Sie bei Sonn- und Feiertagsarbeit das angehängte Infoblatt.

2.14 Verstöße

Wert {0 - 100}:

2.15 Sind den Beschäftigten die grundsätzlichen Regelungen des Arbeitszeitgesetzes z. B. durch Aushang bekannt?

- Ja
- Nein

Zugbegleiter

3.1 Anzahl der überprüften Zugbegleiter

Wert {0 - 100}:

3.2 Anzahl der Zugbegleiter mit Verstößen

Wert {0 - 100}:

3.3 Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit eingehalten?

- Ja
- Nein

3.4 Verstöße

- keine Verstöße
- Arbeitszeit 8 bis 10 Stunden (ohne Ausgleich)
- Arbeitszeit > 10 Stunden
- Arbeitszeit > 11 Stunden

3.5 Werden bei werktäglicher Arbeitszeit von mehr als 8 Stunden Aufzeichnungen geführt?

- Ja
- Nein

3.6 Verstöße

Wert {0 - 100}:

3.7 Werden die Ruhepausen eingehalten?

- Ja
- Nein
- Entfällt

3.8 Verstöße

- keine Verstöße
- bei mehr als 6 Stunden (30 Minuten oder 2 x 15 Minuten)
- bei mehr als 9 Stunden (45 Minuten oder 3 x 15 Minuten)

3.9 Wird die ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 11 bzw. 10 Stunden eingehalten?

- Ja
- Nein

3.10 Verstöße

Wert {0 - 100}:

3.11 Wird die durchschnittliche Wochenarbeitszeit von 48 Stunden (innerhalb von 6 Monaten) eingehalten?

- Ja
- Nein

3.12 Verstöße

Wert {0 - 100}:

3.13 Findet ein Ausgleich bei Sonn- und Feiertagsarbeit statt?

- Ja
- Nein

Hinweis: Bitte beachten Sie bei Sonn- und Feiertagsarbeit das angehängte Infoblatt.

3.14 Verstöße

Wert {0 - 100}:

3.15 Sind den Beschäftigten die grundsätzlichen Regelungen des Arbeitszeitgesetzes z. B. durch Aushang bekannt?

- Ja
- Nein

Lokomotivführer und Zugbegleiter im Personenverkehr

3.16 Sind in ausreichendem Maße Pausen-, Bereitschaftsräume vorhanden?

- Ja
- Nein
- Entfällt

3.17 Sind in ausreichendem Maße Toiletten vorhanden?

- Ja
- Nein
- Entfällt

3.18 Gibt es ein Präventionskonzept für Beschäftigte beim Umgang mit gewaltbereiten Fahrgästen?

- Ja
- Nein

Sonstiges Personal

4.1 Anzahl des überprüften sonstigen Personals

Wert {0 - 100}:

4.2 Anzahl des sonstigen Personals mit Verstößen

Wert {0 - 100}:

4.3 Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit eingehalten?

- Ja
- Nein

4.4 Verstöße

- keine Verstöße
- Arbeitszeit 8 bis 10 Stunden (ohne Ausgleich)
- Arbeitszeit > 10 Stunden
- Arbeitszeit > 11 Stunden

4.5 Werden bei werktäglicher Arbeitszeit von mehr als 8 Stunden Aufzeichnungen geführt?

- Ja
- Nein

4.6 Verstöße

Wert {0 - 100}:

4.7 Werden die Ruhepausen eingehalten?

- Ja
- Nein
- Entfällt

4.8 Verstöße

- keine Verstöße
- Bei mehr als 6 Stunden (30 Minuten oder 2 x 15 Minuten)
- Bei mehr als 9 Stunden (45 Minuten oder 3 x 15 Minuten)

4.9 Wird die ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 11 bzw. 10 Stunden eingehalten?

- Ja
- Nein

4.10 Verstöße

Wert {0 - 100}:

4.11 Wird die durchschnittliche Wochenarbeitszeit von 48 Stunden (innerhalb von 6 Monaten) eingehalten?

- Ja
- Nein

4.12 Verstöße

Wert {0 - 100}:

4.13 Findet ein Ausgleich bei Sonn- und Feiertagsarbeit statt?

- Ja
- Nein

Hinweis: Bitte beachten Sie bei Sonn- und Feiertagsarbeit das angehängte Infoblatt.

4.14 Verstöße

Wert {0 - 100}:

4.15 Sind den Beschäftigten die grundsätzlichen Regelungen des Arbeitszeitgesetzes z. B. durch Aushang bekannt?

- Ja
- Nein

Erledigung	
<input type="checkbox"/> mündl. Erledigung / Aktenvermerk	<input type="checkbox"/> Anordnung
<input type="checkbox"/> Revisionsschreiben	<input type="checkbox"/> OWIG-Verfahren
Auswertung	
<input type="checkbox"/> keine Beanstandungen	<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt
<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt	<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt