

Ist unser Bildungssystem fit für die digitale Arbeitswelt?

Stefan Aufenanger | Universität Mainz

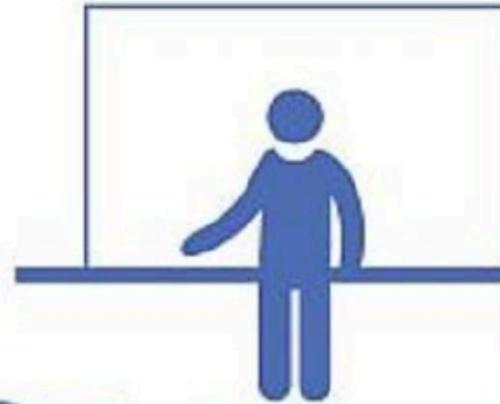
<https://aufenanger.de> | aufenang@uni-mainz.de | @aufenanger

Digitalkompetenzen: In Zukunft zwingend erforderlich

MINT
Nachwuchs-
barometer
2017
Fokusthema: Bildung in der
digitalen Transformation

99 %

der Schülerinnen und Schüler
wünschen sich mehr Unterricht
zu digitalen Themen.



89 %

der Lehrkräfte finden, dass
Medienkompetenz stärker in der
Schule vermittelt werden sollte.



87 %

der Unternehmen in
Deutschland sind der
Meinung, dass Digital-
kompetenz künftig
genauso wichtig sein
wird wie fachliche oder
soziale Kompetenz.



71 %

der Eltern sind der Ansicht,
dass digitale Medien heutzutage
grundlegender Bestand-
teil aller Schulfächer sein
sollten.

Fehlendes Know-how der Mitarbeiter ein zentrales Hemmnis

Faktoren, die Unternehmen bei der Digitalisierung hemmen, in Prozent



WELT

n = 263, Mehrfachnennungen möglich. Quelle: IfM Bonn, 2017

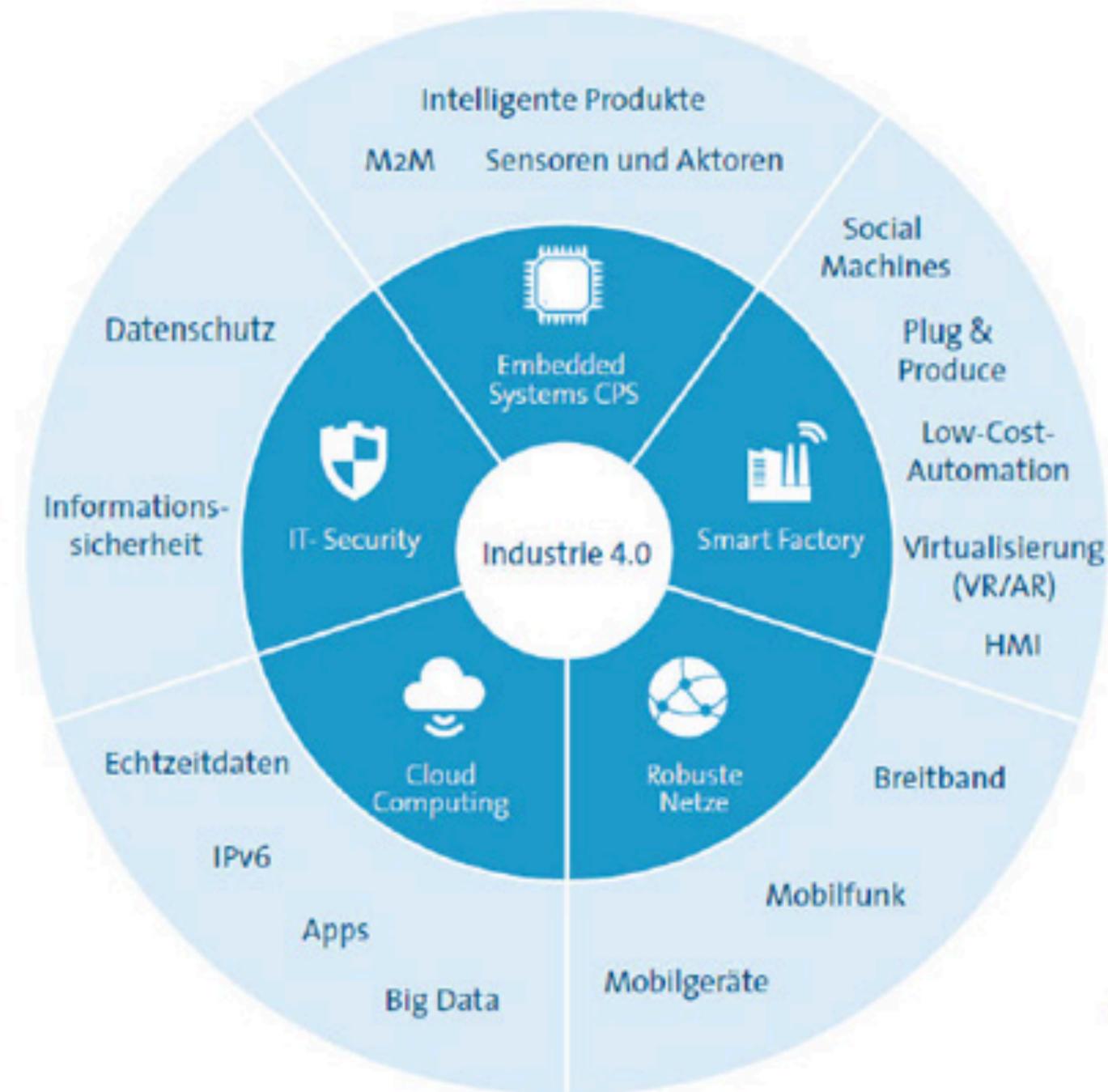
Industrie 4.0/Economy 4.0

Vernetzung

Informationstransparenz

Technische Assistenz

Dezentrale Entscheidung



Quelle: BITKOM

Kompetenzen für Economy 4.0

- Konzeptionelles und kreatives Denken
- Abstraktions- und Kommunikationsfähigkeiten
- Strukturierungs- und Problemlösefähigkeiten
- Verantwortungsübernahme und Teamfähigkeit
- Digitale Kompetenzen

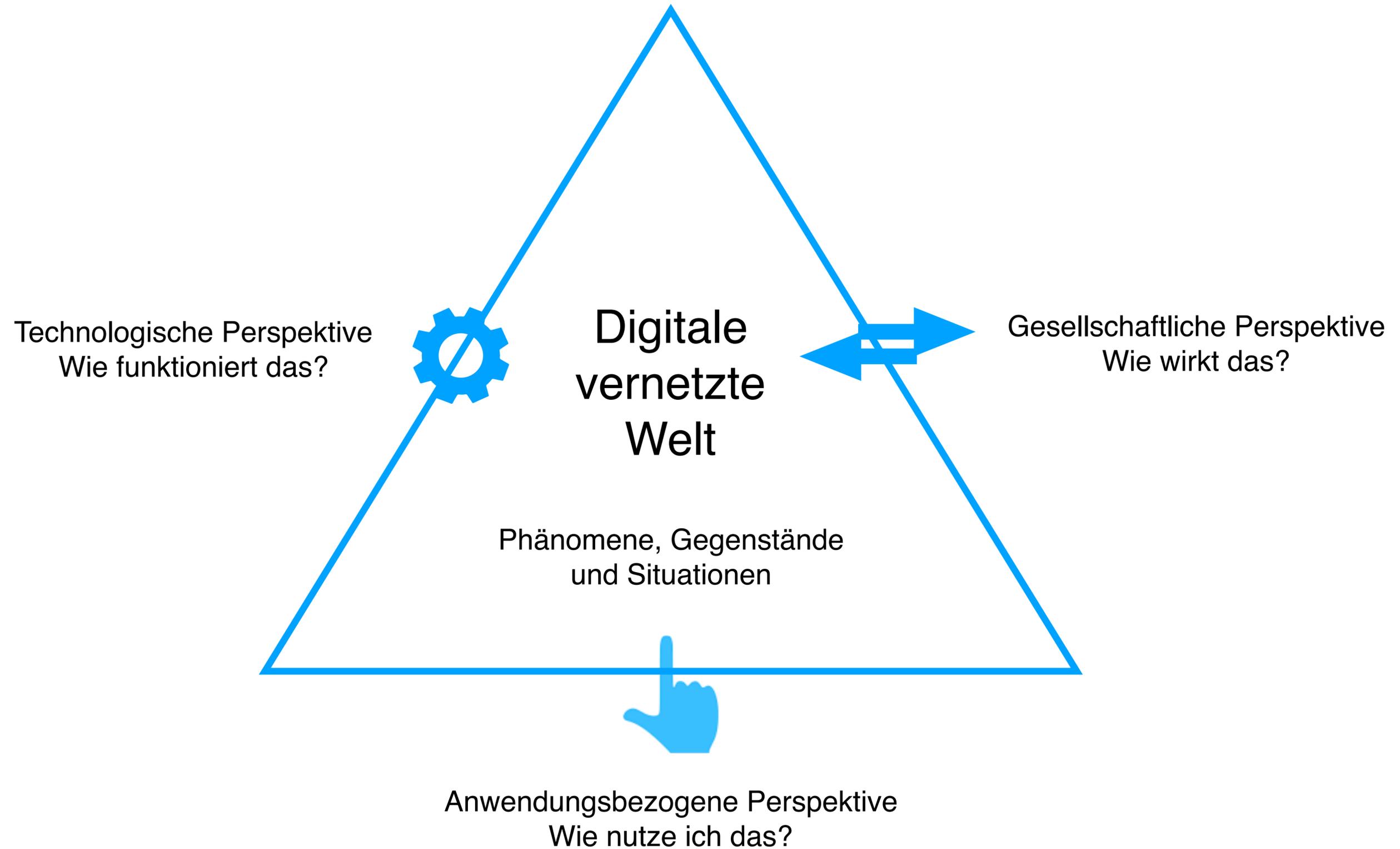


Strategie der Kultusministerkonferenz „Bildung in der digitalen Welt“ (2016)

Sechs Kompetenzbereiche

- Suchen, Verarbeiten und Aufbewahren
- Kommunizieren und Kooperieren
- Produzieren und Präsentieren
- Schützen und sicher agieren
- Problemlösen und Handeln
- Analysieren und Reflektieren





21st Century Skills (Griffin und Care 2014)

WAYS OF THINKING

- Creativity and innovation
- Critical thinking, problem-solving, decision-making
- Learning to learn/metacognition (knowledge about cognitive processes)

TOOLS FOR WORKING

- Information literacy
- Information and communication technology (ICT) literacy

WAYS OF WORKING

- Communication
- Collaboration (teamwork)

WAYS OF LIVING IN THE WORLD

- Citizenship – local and global
- Life and career
- Personal and social responsibility – including cultural awareness and competence

Herausforderung Digitale Bildung



Neue Lern-/Arbeitskultur



Neue Organisationsstrukturen

Und, ist unser Bildungssystem
nun fit für die digitale Arbeitswelt?

„Der Wandel ist eine Reise und kein festgelegter Plan“

Michael Fullan 1999





Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

<https://aufenanger.de> | aufenang@uni-mainz.de | @aufenanger