

Unterrichtsskizze	Mitbestimmung - Fallstudien
Schwerpunkt	Top Jobs & Karriere
Ziele	<p>Betriebsrat als Interessenvertretung der Arbeitnehmer/-innen im Betrieb kennen lernen.</p> <p>Den Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit der Konfliktlösung erfahren.</p> <p>Respekt und Fairness bei der Zusammenarbeit schätzen lernen.</p> <p>Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates nach § 87 BetrVG anwenden.</p> <p>Betriebsvereinbarungen als verbindliche vertragliche Regelungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat kennen lernen.</p> <p>Gesetzestexte lesen, verstehen und anwenden.</p>
Kurzbeschreibung	<p>Fallstudien Mitbestimmung</p> <p>In einem Industriebetrieb treten verschiedene Probleme zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern/-innen auf. Als Mitglieder des Betriebsrates haben die Schüler/-innen die Aufgabe, über diese Angelegenheiten zu beraten und Lösungsvorschläge zu erarbeiten.</p> <p>Die Schüler/-innen präsentieren ihre Lösungen.</p>
Methodische Hinweise	<p>Arbeitsteilige Gruppenarbeit</p> <p>Vorgehen nach der Unterrichtsartikulation von Fallstudien</p> <p>Arbeiten mit normativen Texten (BetrVG)</p>
Zeitansatz	90 Minuten
Materialien	<ul style="list-style-type: none"> • Auszüge aus dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) • Fälle A bis D mit Arbeitsauftrag für die Gruppen A bis D
Hinweise	<p>Aus den Fallstudien lassen sich die Aufgaben des Betriebsrates ableiten.</p> <p>Ein fächerübergreifender Unterricht, z. B. mit Deutsch, ist sinnvoll.</p> <p>Die Unterrichtseinheit kann durch einen Besuch beim Arbeitsgericht vertieft werden.</p>
Lehrpläne	<p>Erdkunde, Geschichte, Sozialkunde HS RS GYM 7-9/10</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfahrungsfeld 21 Arbeiten um zu leben – leben um zu arbeiten <p>Rahmenlehrplan Wahlpflichtfach RS plus</p> <ul style="list-style-type: none"> • WuV Unterrichtsprinzip Ökonomische Bildung
Verknüpfung mit anderen Schwerpunkten	<p>Top Jobs und Karriere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tarifverhandlungen - Planspiel