

FRAUENFÖRDERUNG

Ein Gewinn für alle!

BUNDESSTIFTUNG GLEICHSTELLUNG

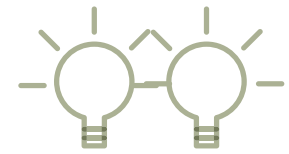
Art 3 Abs 2 GG:

"Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin."

ANTRAG FRAUENFÖRDERUNG



DIE FRAUENQUOTE WIRKT



GETEILTE LEITUNG = DOPPELTE KOMPETENZ



STUDIE ILO

*Women in Business and
Management, 2019*

- GEWINNSTEIGERUNG

*2/3 der Unternehmen mit aktiven Monitoring
Geschlechtervielfalt konnten Zuwächse von 10-15 %
erzielen*

- FACHKRÄFTEAKQUISE VERBESSERT

*57% der Unternehmen gaben eine Verbesserung bei
der Akquise und Bindung von Fachkräften an*

- PERFORMANCESTEIGERUNG

*mehr als 54% berichten über mehr Innovation,
Kreativität und unternehmerische Offenheit*

- KUNDENBINDUNG

*knapp 37% der Unternehmen geben an die Bedürfnisse
ihrer Kunden besser einschätzen zu können*

POSITIVE EFFEKTE VON FRAUENQUOTEN

1 NACHHALTIGE ERFOLGE

*"Unternehmen mit hohem Anteil an weiblichen Führungskräften gelingt es besser Risiken zu senken und nachhaltigen Erfolg sicherzustellen."
Jan Riepe, Universität Tübingen*

3 STEIGERUNG DER PROFITABILITÄT

2 VERBESSERUNG DER ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

*"Diskussionen sind umfassender und Geschlechterdiversität kann dazu beitragen Arbeit effektiver zu kontrollieren"
Katharina Wrohlich, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung*

4 STEIGERUNG KOMPETENZNIVEAU

THOMASKREISLAUF



Der deutsche CEO umgibt sich am Liebsten mit dem Spiegelbild seiner selbst...
Es gibt mehr Vorstände die Thomas oder Michael heißen, als Frauen.

FÜHRUNGSPPOSITIONENGESETZ II

PRIVATWIRTSCHAFT



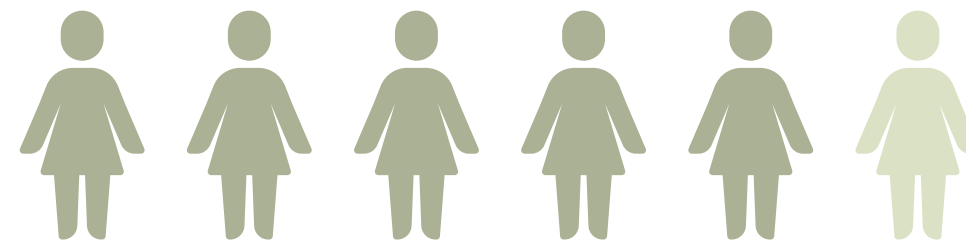
mind. 1 Frau/Mann ab 3
Vorstandsmitglieder
Begründung für Zielgröße 0

BUNDESUNTERNEHMEN



30% Quote für Aufsichtsräte

ÖFFENTLICHER DIENST



Parität bis 2025
Bundesgleichstellungsgesetz
Bundesgremienbesetzungsgesetz

Mögliche Maßnahmen:

- Mentoringprogramme
- Selbstverpflichtungserklärungen
- gesetzliche/verankerte Regelungen

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!