

GSL 732
Mitarbeiterführung

Sommersemester 2007

Daten

Termine	montags,	08.15 -11.30 Uhr
Raum:	D 128	
Semesterwochenstunden:	3	
Studiensemester:	7.	
Dozentin/Dozent:	Prof. Dr. R. H. Jung	

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel	Die Studierenden sollen Mitarbeiterführung als Konzept sozialer Einflußnahme verstehen. Sie sollen prägende Merkmale eines Führungsstils erkennen und für sich nutzen lernen. Die (begrenzte) Bedeutung von Führungsmodellen soll erkannt, die Entwicklung eines eigenen situationsangemessenen Führungsverhaltens motiviert werden. Die Studierenden erhalten einen Einblick in die wichtigsten Führungsaufgaben, Führungsmittel und aktuellen Herausforderungen an die Führungsarbeit infolge veränderter Arbeitsstrukturen.
Inhalte	Begriffe Führung und Mitarbeiterführung; Aufgaben/Funktionen der Mitarbeiterführung; Führungsstile; Konzept ‚Kooperative Führung‘; Effizienz von Führungsstilen; Führungsmodelle; Instrumente der Mitarbeiterführung; Führung angesichts aktueller Veränderungen der Führungssituation; Gestaltung von Führungsgesprächen
Voraussetzungen	Vordiplom
Methoden	seminaristischer Unterricht, Übungen
Bewertung	Über den Inhalt der Veranstaltung wird als Leistungsnachweis (Prüfungsleistung) abschließend eine aus mehreren Aufgaben bestehende Klausur angeboten. Die Prüfungsleistung ist eine Pflichtleistung im Rahmen der studienbegleitenden Diplomprüfung.
Literatur	<i>Jung, Rüdiger H. / Bruck, Jürgen / Quarg, Sabine:</i> Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch der angewandten Unternehmens- und Personalführung. Berlin 2007 (Kapitel C.III.2, Pflichtlektüre) <i>Malik, Fredmund:</i> Führen – Leisten – Leben. Wirksames Management für eine neue Zeit. Stuttgart – München 2000 (DVA)