

Wintersemester 2009/2010

GSL 532 Human Resource Management

Termin/Uhrzeit:	Dienstag 11:45 – 13:15 h bis 10.11.09 Donnerstag 11:45 – 13:15 h bis Semesterende
Raum:	B 004 bis 10.11.09 A 016 bis Semesterende
Umfang:	3 SWS
Semester:	5. Semester
Dozent:	Dr. Paulina Jedrzejczyk

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziele:	<p>Die Veranstaltung gibt den Studierenden die Gelegenheit, sich mit Grundproblemen des Personalmanagements vertieft auseinanderzusetzen.</p> <p>Die Qualifikationsziele der Veranstaltung werden wie folgt charakterisiert:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Die Studierenden lernen Ziele, Historie sowie theoretische Fundierung des Human Resource Managements kennen und werden mit den einzelnen Personalmanagementfeldern vertraut gemacht.▪ Die Studierenden erwerben grundlegende Kenntnisse bezüglich der Organisation der Personalarbeit und der Personalinformationswirtschaft. Sie kennen Vor- und Nachteile verschiedener Lösungsalternativen und sind imstande selbständig, neue Vorschläge zu erarbeiten.▪ Die Studierenden lernen entscheidungsunterstützende Techniken kennen und werden befähigt, diese anzuwenden. Sie reflektieren Vor- und Nachteile einzelner Methoden.▪ Die Studierenden beherrschen die Grundlagen des Personalcontrollings und sind in der Lage, verschiedene Instrumente des Personalcontrollings einzusetzen.▪ Durch Fallstudien, Übungen sowie eigene Präsentationen werden die Studierenden dazu befähigt, die zunächst aus der theoretischen Seite beleuchteten Aspekte der Personalarbeit in die Praxis umzusetzen.
Inhalte:	siehe Gliederung (nächste Seite)
Voraussetzung:	eingeschriebener Studierender im Fachbereich Betriebs- und Sozialwirtschaft mit Zulassung zum Hauptstudium. Inhaltlich: GSL 324 und GSL 424.
Methode:	Vorlesung, Diskussionsrunden, Fallstudien, Übungen, Mind Mapping
Bewertung:	<p>Vorleistung: eine kurze Präsentation (Einzelheiten werden in der ersten Sitzung besprochen).</p> <p>Leistungsnachweis: Klausur (90 Minuten)</p>
Literatur:	Bitte beachten Sie die Angaben im Skript. Eine Abgrenzung des klausurrelevanten Stoffes wird in der Vorlesung vorgenommen.

Dr. Paulina Jedrzejczyk

Gliederung WS 2009/2010

1. Einführung
2. Grundlagen des Human Resource Managements
3. Theoretische Fundierung des Personalmanagements
 - 3.1 Verhaltenswissenschaftliche Ansätze
 - 3.2 Ressourcenorientierter Ansatz
 - 3.3 Strategieorientierte Ansätze
 - 3.4 Mikropolitische Ansätze
4. Personalmanagementfelder
 - 4.1 Personalbeschaffung
 - 4.2 Personalentwicklung
 - 4.3 Personaleinsatz
 - 4.4 Personalführung
 - 4.5 Personalkostenmanagement
 - 4.6 Personalfreisetzung
5. Organisation der Personalarbeit
 - 5.1 Konzepte der Organisation der Personalarbeit
 - 5.2 Personalinformationssysteme
6. Personalpolitisches Instrumentarium
 - 6.1 Personal-Portfolio
 - 6.2 Balanced-Scorecard
 - 6.3 Benchmarking
 - 6.4 Individueller Lebenszyklus
7. Personalcontrolling
8. Fallstudien