



Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit der FH Koblenz

Präambel

- Die Führungsgrundsätze der FH Koblenz sind abgeleitet aus dem Leitbild der Hochschule und orientieren sich an den darin formulierten Vorgaben und Zielen.
- Die Beachtung der im Leitbild verankerten Werte ist Voraussetzung für eine gelebte Führungskultur in der Hochschule, die geprägt ist von gegenseitiger Wertschätzung.

Ziele der Führung

- Qualität und Serviceorientierung sind die obersten Maßstäbe für die Leistungserbringung und Zielerfüllung in Lehre und Forschung sowie in der Verwaltung.
- Initiative, Kreativität und Eigenverantwortung werden gefördert; ihre Entfaltung soll zur Motivation und Identifikation des Einzelnen beitragen.
- Dem Selbstverständnis als Lehr- und Lerngemeinschaft sowie dem angestrebten Teamgeist entspricht ein angemessenes Führungsverhalten.

Strukturen und Prozesse

- Arbeitsteilung auf einer Ebene (Kollegialität) und zwischen den einzelnen Ebenen (Hierarchie) dienen einer effektiven und effizienten Zielerreichung; sie sind kein Selbstzweck.
- Klarheit von Strukturen und Prozessen sind Voraussetzungen für reibungslose Zusammenarbeit. Zur Organisationsentwicklung sind zusätzlich Anpassungsfähigkeit des Systems und Flexibilität der Akteure erforderlich.
- Die Organisation wird nach innen und außen transparent dargestellt, u.a. durch Organigramme.

Instrumente

- Führung durch Zielvereinbarung bedeutet Verbindlichkeit und Konsequenz; dabei werden Inhalte und Umfang sowie Delegation klar benannt.
- Die Regelung eindeutiger Zuständigkeiten in fachlicher und disziplinarischer Hinsicht ermöglicht unmissverständliche Delegation von Aufgaben, Befugnissen und Verantwortung.
- Ziel- und Leistungsorientierung aller Betroffenen und Beteiligten werden durch Führungsinstrumente, wie regelmäßige Mitarbeitergespräche, Einsatz von materiellen und nicht-materiellen Anreizsystemen sowie Weiterbildungsmaßnahmen im Rahmen der Personalentwicklung unterstützt.